



# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



## PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUADA EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS EN LA PROVINCIA DE GRANADA





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



El presente documento recoge la propuesta de “PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUADA EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS EN LA PROVINCIA DE GRANADA”. Es una propuesta de programa realizada desde el Hospital Universitario “Virgen de las Nieves” de Granada, mostrando sus capacidades y planteamientos. Este documento no ha sido consensuado con ningún otro Centro de la provincia de Granada.

## *Coordinación:*

---

**Alberto Puertas Prieto.** Ginecólogo. Jefe de Sección de Obstetricia y Ginecología. Hospital Universitario “Virgen de las Nieves” de Granada.

## *Asesoramiento científico:*

---

**Oscar Martínez Pérez.** Ginecólogo. Equipo de Simulación Obstétrica del Hospital Universitario Puerta de Hierro. Majadahonda. Madrid.





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



## *Colaboradores e Instructores del Equipo Simulación Emergencias Obstétricas de la Provincia de Granada:*

---

### **Hospital Universitario “Virgen de las Nieves” de Granada:**

**Amira Alkourdi Martínez**, Ginecóloga. Instructora.

**Manuel Barranco Armenteros**, Ginecólogo. Instructor.

**Gracia María Campoy García**, Matrona. Instructora.

**Francisca Castro Cervilla**, Matrona. Instructora.

**Cristina Fernández Gutiérrez**, Anestesista. Colaboradora.

**Beatriz Fuste Losada**, Matrona. Instructora.

**Esperanza González Perán**, Ginecóloga. Instructora.

**Inmaculada González Pérez**, Ginecóloga. Instructora.

**Blanca Martínez-Dueñas López-Marín**, Anestesista. Colaboradora.

**Mariña Naveiro Fuentes**, Ginecóloga. Instructora.

**Laura Revelles Paniza**, Ginecóloga. Instructora.

**Susana Ruiz Durán**, Ginecóloga. Instructora.

**Mar Sánchez Gila**, Ginecóloga. Instructora.

**Mercedes Valverde Pareja**, Ginecóloga. Instructora.

**Irene Vico Zúñiga**, Ginecóloga. Instructora.





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



## INDICE

---

### 1. RESUMEN

### 2. INTRODUCCIÓN

### 3. OBJETIVOS

### 4. FORMACIÓN EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS

### 5. PROGRAMA FORMACIÓN CONTINUADA EN EMERGENCIAS

### OBSTÉTRICAS DE LA PROVINCIA DE GRANADA

#### 5.1. CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA

#### 5.2. INSTALACIONES Y RECURSOS

#### 5.3. DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

#### 5.4. ESTRATEGIA FORMATIVA

#### 5.5. TALLERES

### 6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



## 1. RESUMEN

---

El diseño del Programa de Formación Continuada en Emergencias Obstétricas de la Provincia de Granada se inició en el año 2019, con el primer curso sobre Resolución de Distocia de Hombros basado en simulación obstétrica realizado en el H.U “Virgen de las Nieves de Granada, por el Equipo de Simulación Obstétrica del Hospital Puerta de Hierro de Madrid. Su objetivo es mejorar la atención de las mujeres gestantes en su proceso de parto, con especial incidencia en la mejora de la seguridad de nuestras pacientes. Se trata de un programa multiprofesional basado en la metodología de simulación. A lo largo de estos cinco años debido a las circunstancias sanitarias se ha podido progresar menos de lo deseable, pero se han llevado a cabo nuevos cursos y se ha conseguido la formación de 13 profesionales del H.U. “Virgen de las Nieves” de Granada como Instructores de Simulación Obstétrica, acreditados por el Equipo de Simulación Obstétrica del Hospital Puerta de Hierro de Madrid.

A partir de ahora y con este capital humano, se pretende consolidar y actualizar las competencias de los profesionales formados, alcanzar a un número mayor de profesionales, especialmente ginecólogos y matronas y ampliar la formación a otros profesionales (anestesiistas y personal de enfermería de paritorio y quirófano principalmente) que también interviene en el equipo obstétrico y su papel es fundamental cuando ocurre una Emergencia Obstétrica.

## 2. INTRODUCCIÓN

---

Las EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS (EO) son situaciones que se presentan durante el transcurso del parto, anteparto y postparto, en las que está en riesgo la salud de la madre y su hijo.



# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



Aunque tienen baja frecuencia, hay importantes consecuencias en la morbimortalidad materno-infantil. El término de EO incluye cuadros muy diversos como: hemorragia obstétrica, eclampsia o preeclampsia grave, distocia de hombros (DH), parada cardiaca en gestante, entre otros. Aunque estos cuadros clínicos pueden llegar a ser muy graves, sus resultados pueden mejorarse si se actúa con rapidez y con la coordinación necesaria por parte del equipo obstétrico (1,2).

Hay evidencias científicas suficientes que demuestran que, mediante técnicas docentes de SIMULACIÓN, se pueden entrenar a los equipos para abordar estas EO con buenos resultados en salud, tanto de las madres como de sus hijos. Se ha demostrado que es el mejor modo de adquirir habilidades en la atención de situaciones graves y poco frecuentes, sin perjuicio para la paciente (3, 4, 5)

La simulación ha presentado en las últimas décadas un desarrollo a nivel mundial muy importante, ya que permite la adquisición de habilidades clínicas y actitudes que favorecen la SEGURIDAD DEL PACIENTE. Con la simulación se entrenan y mejoran habilidades científico técnicas, pero además nos ofrece la posibilidad de desarrollar las habilidades no técnicas que son imprescindibles para la asistencia sanitaria actual basada en el TRABAJO EN EQUIPO, como el control de una situación de crisis, el liderazgo adecuado de un grupo de trabajo, el reparto de tareas y la comunicación entre los miembros del equipo.

Hay que tener en cuenta que los sistemas sanitarios actuales están basados en equipos multidisciplinares, que deben trabajar de forma colaborativa y por tanto requiere nuevas herramientas de aprendizaje. En este aspecto la simulación clínica permite trabajar con equipos y favorecer un aprendizaje reflexivo en un espacio seguro y que este aprendizaje a través de la experiencia de la simulación y el error se traslade posteriormente a la práctica clínica de los participantes (6).

En 2019 se puso en marcha el desarrollo de nuestro PROGRAMA DE FORMACIÓN





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



CONTINUADA EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS, que por las circunstancias antes señaladas ha sufrido un notable retraso. Para ello se ha realizado una formación de instructores en simulación para EO y en estos momentos está programada para 2024 una actividad formativa para profesionales del H.U. “Virgen de las Nieves” y de otros centros del Servicio Andaluz de Salud.

Además, se incluirán en la formación a otros profesionales que, aunque pertenecen al equipo obstétrico no han recibido docencia en emergencias obstétricas.

## 3. OBJETIVOS

---

Con el fin de mejorar la salud de las mujeres y sus hijos, este programa de formación tiene los siguientes objetivos principales:

- Disminuir la morbilidad materna y perinatal que se presenta en las Emergencias Obstétricas.
- Mejorar las competencias en EO del equipo de profesionales que intervienen en la atención al parto en los hospitales de la provincia de Granada.

Los objetivos específicos son:

1. Mejorar las competencias en habilidades obstétricas a través del entrenamiento mediante simulación.
2. Mejorar la coordinación y el trabajo en equipo de los propios equipos reales que trabajan en la atención al parto.
3. Conocer, analizar y manejar aspectos de Seguridad del Paciente en relación a la atención al parto.
4. Favorecer el entrenamiento no sólo de habilidades técnicas sino también de habilidades no técnicas, especialmente relacionadas con el trabajo en equipo como la comunicación, el reparto de tareas y el liderazgo.





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



5. Mejorar la morbilidad y mortalidad en la atención obstétrica en algunas emergencias obstétricas más frecuentes como la distocia de hombros, hemorragia obstétrica, eclampsia y reanimación cardiopulmonar de la gestante.
6. Potenciar la capacitación de los instructores en competencias docentes de simulación.
7. Establecer un programa de simulación obstétrica para personal en formación tanto obstetras como matronas.

## 4. FORMACIÓN EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS

---

Los Programas de Formación Continuada en los hospitales con maternidades a través de la simulación en Obstetricia tienen una amplia tradición en países con influencia anglosajona y francesa. Uno de los programas más prestigiosos y que han demostrado buenos resultados en salud (disminución de la morbi-mortalidad materna y perinatal) es el **PROMPT** (Practical Obstetrics Multiprofessional Training) del Reino Unido. Este programa se caracteriza por ser **MULTIPROFESIONAL** (lo realiza todo el personal que atiende partos), es repetido, obligatorio y además **IN SITU** (se realiza en el mismo hospital)(7, 8)

A nivel nacional, en España no existe un programa de formación común, aunque sí hay recomendaciones de realizarlo y un ejemplo de ello es el **PROTOCOLO DE DISTOCIA DE HOMBROS** de la **SEGO** (Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia) de 2015, en el que recomienda que *“todo el personal que atienda partos participe en programas de entrenamiento al menos una vez al año”* (9)

En la provincia de Granada, hasta el año 2019 no se comienza a estructurar un programa de formación en simulación obstétrica, habiendo hasta ese momento solo algunas actuaciones puntuales y aisladas. A partir de ese momento se comienza la formación de profesionales en distocia de hombros y Tocurgia mediante simulación obstétrica, y la formación de instructores





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



para poder dar continuidad al programa. Estas experiencias han sido posibles gracias a la colaboración del Equipo Multidisciplinar de Simulación Obstétrica del Hospital Universitario Puerta de Hierro que ha participado tanto en la formación de instructores como en la instauración del Programa de formación continuada en Emergencias Obstétricas.

Como se ha dicho, uno de los objetivos es formar a todos los residentes de ginecología y de matronas de la Provincia, estableciendo un PROGRAMA DE SIMULACIÓN OBSTÉTRICA PARA RESIDENTES. Programa que debería ser de carácter obligatorio y en el que las actividades formativas se adapten a las competencias que deben adquirir los residentes a lo largo de su formación; donde además de emergencias obstétricas se tratará la exploración ginecológica y obstétrica, parto normal y habilidades de comunicación entre otros. Estará basado en simulación y la mayoría serán talleres multiprofesionales, donde se forman juntos los residentes de ginecología y de matrona; aunque también hay talleres específicos para desarrollar las competencias de cada profesión.

Se favorece no sólo la formación en seguridad con metodología de simulación y la formación continuada de los profesionales que trabajan en las unidades de atención al parto de la Provincia, sino también la formación de los residentes de ginecología y matrona que serán los futuros profesionales.

## **5. PROGRAMA FORMACIÓN CONTINUADA EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS DE LA PROVINCIA DE GRANADA**

---

### **5.1. CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA**

a. Es MULTIPROFESIONAL. En él se entrenan conjuntamente los profesionales implicados en emergencias obstétricas: obstetras, matronas, anestesistas y personal de enfermería de las





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



unidades paritorio y quirófano.

b. Es IN SITU. Se realiza en el propio hospital donde trabajan los profesionales, siempre que sea posible y que las instalaciones tengan las condiciones adecuadas para la formación.

c. Es PERIÓDICO. Para asegurar el aprendizaje de las competencias que se desarrollan es fundamental repetir el entrenamiento, especialmente la formación en distocia de hombros (DH), que se recomienda que se realice cada uno o dos años.

d. Debe ACTUALIZARSE. Tanto para ampliar y actualizar competencias en EO de los profesionales a los que va dirigido, como para el perfeccionamiento docente y actualización de los instructores.

## 5.2. INSTALACIONES Y RECURSOS DEL PROGRAMA

Con respecto a las INSTALACIONES para el entrenamiento basado en Simulación Obstétrica, se puede realizar en Centros especializados en simulación, preparados tecnológicamente con infraestructuras muy sofisticadas, donde hay salas especiales de videograbaciones, salas de reflexión (debriefing) e instalaciones especialmente acondicionadas para escenarios que simulan los espacios clínicos reales. También disponen de simuladores complejos y de alta fidelidad. Estas instalaciones son especialmente útiles para cursos de instructores, formación específica de determinadas competencias o cuando no hay condiciones adecuadas para la formación en los propios hospitales. Pero la situación más habitual y en la que se desarrollará este programa se basa en la simulación in situ, se lleva a cabo en los propios centros donde trabajan los alumnos, generalmente hospitales, con los medios locales disponibles: aulas, quirófanos, paritorios o habitaciones de las plantas de hospitalización. Este tipo de simulación es muy adecuada para la formación en emergencias obstétricas, ya que permite que la mayoría de profesionales que trabajan en los equipos realicen la formación en el mismo entorno donde se desarrolla la asistencia.

Para llevar a cabo un programa basado en simulación obstétrica se necesitan los





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES



siguientes RECURSOS:

- Los INSTRUCTORES son esenciales a la hora de programar, coordinar e implementar la simulación. Disponer de instructores propios acreditados en la Provincia de Granada no solo es un garante de la calidad de la formación sino también de la viabilidad del proyecto. Es preciso asegurar la formación continuada de estos instructores
- Hay distintos tipos de SIMULADORES para trabajar la simulación obstétrica, de alta y de baja fidelidad. Para el desarrollo del Programa de Formación en EO son especialmente útiles simuladores de baja fidelidad que se pueden transportar de un hospital a otro sin mucha dificultad, compartiendo por tanto los recursos.

También es de interés el simulador híbrido, con un actor/instructor complementado con una parte de un simulador, y que ofrece mucha interacción con el participante (10). En el H.U. “Virgen de las Nieves” de Granada se ha adquirido y estaría disponible para el programa, de un equipo de simulación Prompt Flex avanzado con monitorización de fuerza, y los módulos de dilatación, hemorragia posparto y cesárea. Por otra parte, también se espera contar con el simulador Victoria, equipo de alta fidelidad adquirido recientemente por la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía, que tendrá su mayor aplicabilidad en simulación de escenarios clínicos y Crisis Resource Management.

## 5.3. DESTINATARIOS DEL PROGRAMA

El Programa está dirigido a los profesionales que componen el equipo obstétrico, o bien, que intervienen en las situaciones de EO, como son los obstetras, las matronas y los anestesiistas. Pero también a personal de enfermería dependiente de paritorio/área obstétrica y quirófano, con talleres específicos para ellos.

## 5.4 ESTRATEGIA FORMATIVA DEL PROGRAMA

Una vez que ya hemos concluido la formación de un equipo de trece instructores y se ha completado su formación en el curso “Entrena Obstetricia” organizado por la Unidad de





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES



Simulación Obstétrica del H.U. Puerta de Hierro en Madrid en noviembre de 2021, se realizó en Granada los días 4 y 5 de marzo de 2022 el pilotaje de los primeros cursos con instructores propios del HU “Virgen de las Nieves”, con la colaboración del equipo de Simulación Obstétrica del Hospital Universitario Puerta de Hierro, referentes nacionales en este campo. La formación y acreditación de instructores propios de nuestra Provincia era imprescindible para poder dar continuidad en el tiempo al Programa.

Una vez concluida esta fase se pretende implementar el Programa a través del CURSO MULTIPROFESIONAL DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS en los distintos Hospitales de la provincia, en una fase posterior se propone la repetición de los talleres en los hospitales, la realización de cursos específicos para otros profesionales sanitarios implicados en la atención a las Emergencias Obstétricas, la actualización a instructores y posibilidad de realización de cursos de simulación para otros colectivos profesionales, como emergencias extrahospitalarias.

De esta forma el PROGRAMA se estructura en dos etapas:

## 5.4.1 FORMACIÓN DE INSTRUCTORES EN SIMULACIÓN OBSTÉTRICA

Se ha constituido en el H.U. “Virgen de las Nieves de Granada” un equipo multiprofesional de instructores acreditados como tales, compuesto por 10 obstetras y tres matronas. Se dispone así mismo de anestelistas colaboradores con el equipo, aunque sin formación de instructores.

La formación de Instructores en Simulación Obstétrica se realizó en dos fases. En una primera fase realizaron el CURSO MULTIPROFESIONAL DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS, realizaron como alumnos el curso que ellos iban a impartir posteriormente, como docentes. En una segunda fase realizaron el CURSO DE INSTRUCTORES EN SIMULACIÓN OBSTÉTRICA impartido por parte del Equipo de Simulación Obstétrica del H.U. Puerta de Hierro, para finalmente realizar su primer entrenamiento como instructores en el Curso “Entrena Obstetricia” monográfico sobre Simula Obstetricia realizado en Madrid en noviembre de 2021.

Con respecto a la formación continuada de los instructores, se considera necesario





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



actualizar y mejorar las competencias de los instructores en simulación a través de cursos que mejoren la metodología (CRM, *Debriefing*, etc.) o que amplíen y actualicen las competencias específicas de Obstetricia (Soporte vital en gestante, posturas del parto, tocurgia, etc.).

La implementación de estas actualizaciones se realizará en colaboración con el equipo de simulación obstétrica del H.U. Puerta de Hierro, a través de la asistencia a actividades concretas organizadas para instructores por dicho equipo, así como mediante la asistencia anual al curso “Entrena Obstetricia” organizado por el mismo hospital anualmente en Madrid.

## 5.4.2. CURSO MULTIPROFESIONAL DE EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS EN HOSPITALES

El objetivo principal en este momento es mantener la capacitación en el tiempo de lo ya aprendido y aplicado en los cursos previos realizados en nuestro Centro por el equipo del H.U. Puerta de Hierro y ampliar el entrenamiento los profesionales que aún no se han iniciado en estos procedimientos, a la vez que ampliarlo a otros profesionales implicados en el trabajo en equipo como auxiliar y personal de enfermería de paritorio y quirófano.

Se planificó para marzo de 2022 en Granada, el primer curso de simulación obstétrica en el que habrá una participación predominante de instructores del H.U. “Virgen de las Nieves” de Granada, aunque aún asistidos por el Equipo Multidisciplinar de Simulación Obstétrica del H.U. “Puerta de Hierro”.

En 2024 se han organizado dos ediciones sobre distocia de hombros y una actualización de distocia de hombros para los que ya lo han realizado en ediciones anteriores. Un curso sobre hemorragia, trauma y parada cardíaca en la gestante, entrenamiento en exploración obstétrica, entrenamiento en tocurgia y maniobras obstétricas en situaciones de alta complejidad.

Estos cursos están abiertos a la participación de otros profesionales del SAS, tiene una primera parte teórica que se incluye en la plataforma online del SAS y posteriormente se hace un rápido repaso en la parte presencial. La parte práctica consiste en la simulación de tareas a través de talleres de habilidades de técnicas específicas: de distocia de hombros, parto de





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



segundo gemelo, parto en presentación podálica y tocurgia básica y avanzada. Posteriormente se realizan escenarios clínicos simulados donde se simula una actividad asistencial específica con implicación de todos los profesionales que participan. Este último tipo de entrenamiento en simulación es necesario para practicar habilidades no técnicas en grupos multiprofesionales (profesionalismo, comunicación, trabajo en equipo).

La actividad termina con un tiempo para el debate y reflexión (*defriefing*) donde se aprende de los errores, se analizan las situaciones y se reflexiona, lo que favorece el aprendizaje.

El contenido de los talleres es el siguiente:

1. Hemorragia posparto (escenario clínico simulado, taller de estimación del sangrado y taller de técnicas conservadoras. Evaluación de gestión de recursos en crisis)
2. Preeclampsia grave y Eclampsia (escenario clínico simulado. Evaluación de gestión de recursos en crisis).
3. Complicaciones anestésicas (escenario clínico simulado. Evaluación de gestión de recursos en crisis)
4. Distocia de Hombros (taller de habilidades y escenario)
5. Tocurgia (taller de habilidades)

Aparte de las actividades planificadas para el HU “Virgen de las Nieves”, dado que se cuenta con un equipo de instructores suficientemente numeroso y capacitado, se plantea que cada hospital decida y solicite, según sus características y sus necesidades, el taller o talleres que implementa cada año, sin embargo, el taller de distocia de hombros (DH) es necesario realizarlo al menos cada dos años.

## 5.5. TALLERES PARA LOS CUALES ESTÁ CAPACITADO EL EQUIPO DE SIMULACIÓN OBSTÉTRICA DEL HU “VIRGEN DE LAS NIEVES” DENTRO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUADA EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS

### 1. TALLER DE ATENCIÓN A LA DISTOCIA HOMBROS





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



Taller mixto con parte online y parte presencial de 4 horas de duración. 4 instructores. Primero se realiza un recordatorio de la teoría, posteriormente taller de habilidades de resolución de la distocia de hombros, en equipos en los que cada instructor tendrá un simulador PROMPT y por último un escenario clínico de una situación de distocia de hombros simulada, y *debriefing* posterior.

Dirigido a ginecólogos, matronas y auxiliares de enfermería.

## **2. TALLER DE HEMORRAGIA POSPARTO**

Taller mixto con parte online y parte presencial de 4 horas de duración. 4 instructores. Primero se realiza un recordatorio de la teoría, posteriormente taller de estimación de hemorragia y de sutura conservadora. Posteriormente un escenario clínico de una situación de hemorragia postparto y *debriefing* posterior.

Dirigido a ginecólogos, anestesistas y matronas.

## **3. TALLER ECLAMPSIA/PARADA CARDIACA EN GESTANTE**

Taller mixto con parte online y parte presencial de 4 horas de duración. 3-4 instructores. Primero se realiza un recordatorio de la teoría, posteriormente un grupo realiza taller de habilidades de reanimación en parada cardiorrespiratoria y cesárea *perimortem* y otro equipo entrena en un escenario clínico de una situación de eclampsia simulada.

Dirigido a ginecólogos, anestesistas y matronas

## **4. TALLER EMERGENCIA OBSTÉTRICA PARA PERSONAL PARITORIO**

Taller de 4 horas presencial. 3 instructores.

Primero se realiza una breve exposición de la teoría y la importancia del trabajo en equipo, comunicación y reparto de tareas. Posteriormente diversos talleres de habilidades (estimación de sangrado, observación de resolución de distocia de hombros, comunicación en emergencias)

Dirigido a enfermería y auxiliares de enfermería de paritorio y hospitalización obstétrica.





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES



## 5. TALLER EMERGENCIA OBSTÉTRICA PARA PERSONAL QUIRÓFANO

Taller de 4 horas presencial. 3 instructores.

Primero se realiza una breve exposición de la teoría y la importancia del trabajo en equipo y reparto de tareas. Posteriormente diversos talleres de habilidades (estimación de sangrado, protocolo de tratamiento de la hemorragia obstétrica, parada en gestante, cesárea perimortem, observación de resolución de distocia de hombros, comunicación en emergencias)

Dirigido a enfermería y auxiliares de enfermería del área de quirófano obstétrico, con la colaboración de anestesistas.

## 6. TALLER TOCURGIA BÁSICA Y AVANZADA

Talleres mixtos con parte online y parte presencial de 4 horas para tocurgia básica y 8 para avanzada. 3-4 instructores.

Primero se realiza un recordatorio de la teoría, posteriormente taller de habilidades de resolución de partos mediante ventosa, fórceps y espátulas, así como extracciones difíciles en cesárea y versión interna, gran extracción, parto de nalgas y *debriefing* posterior.

Dirigido a ginecólogos y residentes de tercer y cuarto año.

## 0. CRISIS RESOURCE MANAGEMENT (CRM).

En todos los talleres, pero especialmente aquellos que plantean situaciones de emergencia, se tratará de aplicar el modelo de gestión de recursos en crisis, por lo que la participación de profesionales que desempeñan su labor en distintos puestos asistenciales resulta imprescindible.

***Un Programa de estas características requiere de la colaboración de todos los agentes implicados en la formación de los profesionales y en la asistencia sanitaria obstétrica a las mujeres en la provincia de Granada.***

***Los hospitales y sus instalaciones, los recursos docentes, los instructores y los materiales necesarios deben estar a disposición de todos los profesionales a los que va***





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



*dirigida la formación.*

## 6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

---

1. Gosman GG, Baldisseri MR, Stein KL, Nelson TA, Pedaline SH, Waters JH, et al. Introduction of an obstetric-specific medical emergency team for obstetric crises: implementation and experience. *Am J Obstet & Gynecol.* 2008;198:367e1- 36.e7
2. Merie'n AER, Van de Ven J, Mol BW, Houterman S, Oei SG. Multidisciplinary team training in a simulation setting for acute obstetric emergencies. *Obstet & Gynecol.* 2010;115: 1021—31
3. Maslovitz S, Barkai G, Lessing JB, Ziv A, Many A. Recurrent obstetric management mistakes identified by simulation. *Obstet Gynecol.* 2007;109:1295—300
4. Weiner, CP, Collins, L, Bentley, S, Dong, Y, Satterwhite, CL. Multi-professional training for obstetric emergencies in a US hospital over a 7- year interval: an observational study. *Journal of Perinatology.* 2016; 36: 19–24
5. Crofts, JF, Lenguerrand, E, Bentham, GL, Tawfik, S, Claireaux, HA, Odd, D, Fox, R, Draycott, TJ. Prevention of brachial plexus injury-12 years of shoulder dystocia training: an interrupted time-series study. *BJOG.* 2016; 123(1):111-8
6. Clark EAS, Fisher J, Arafeh J, Druzin M. Team training/simulation. *Clin Obstet & Gynecol.* 2010;53:265
7. Winter, C, Crofts, J, Laxton, C, Barnfield, S, Draycott, T. Prompt: Practical Obstetric Multi-Professional Training: Practical Locally Based Training for Obstetric Emergencies: Course Manual. Cambridge University Press. 2013
8. Crofts, JF, Bartlett, C, Ellis, D, Hunt, LP, Fox, R, Draycott, TJ. Management of shoulder dystocia: skill retention 6 and 12 months after training. *Obstet Gynecol* 2007; 110: 1069-74





# SIMULACIÓN OBSTÉTRICA GRANADA

HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS  
NIEVES



9. Sociedad Española de Ginecología y Obstetricia. Guía de Práctica Asistencial Distocia de Hombros. 2015

10. Crofts JF, Bartlett C, Ellis D, Winter C, Donald F, Hunt LP, et al. Patient-actor perception of care: a comparison of obstetric emergency training using manikins and patient-actors. Qual Saf Health Care. 2008;17:20—4

