

Hospital Universitario Virgen de las Nieves.  
DIRECCION E. A. DE RRHH

# Plan de Formación 2024

Unidad de Formación Continuada

## 1. Presentación

La **Formación Continuada** debe proporcionar y facilitar a los trabajadores las herramientas necesarias para la formación y actualización de conocimientos en el desarrollo de su profesión. Tiene como objetivo aumentar cada día la calidad en la atención sanitaria que el Servicio Andaluz de Salud presta a la ciudadanía y adecuarla a las necesidades de salud y a la demanda asistencial presente y futura, de conformidad con lo establecido en el artículo 33 de la citada Ley 44/2003 de 21 de noviembre, de Ordenación de las Profesiones Sanitarias, y según la **RESOLUCIÓN 0194/17 DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE PROFESIONALES PARA LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN CONTINUADA EN EL ÁMBITO DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD.**

La Formación Continuada proporciona y facilita a los trabajadores las herramientas necesarias para su formación y actualización de conocimientos en el desarrollo de su profesión, y tiene como objetivo aumentar cada día la calidad en la Atención Sanitaria que el Servicio Andaluz de Salud presta a la ciudadanía y adecuarla a las necesidades de Salud y a la Demanda Asistencial presente y futura.

La Unidad de Formación se centra en el desarrollo de las habilidades científico-técnicas, como el uso de simuladores ecográficos de realidad virtual o el simulador de parto Victoria, pero también en la formación sobre habilidades sociales y comunicación o bioética, con el objetivo de evitar la deshumanización de la asistencia sanitaria.

La formación de los profesionales sanitarios en este sentido, se considera en la Unidad de formación fundamental de cara a la ciudadanía, para garantizar el éxito de la cultura de humanización. Para mejorar los aspectos humanísticos de la asistencia sanitaria se tienden a realizar Sesiones clínicas colaborativas y multidisciplinarias en equilibrio con los conocimientos tecnológicos.

La Unidad de Formación además trata de orientar a los cargos intermedios para que las propuestas formativas vayan en el sentido de la mejora de los aspectos técnicos y sociales centrados en el paciente en la esfera del ser humano.

El personal de la Unidad de Formación realiza un esfuerzo muy importante para garantizar que los profesionales adquieran conocimientos en aspectos básicos como la reanimación cardiopulmonar, o cirugía, así como los dirigidos al trato con el paciente por adquisición de Habilidades sociales para el liderazgo o la comunización personal en la entrevista clínica.

También gestiona actividades dirigidas al aprendizaje en Humanización de Cuidados, o el Acompañamiento en situaciones difíciles y en el proceso de morir.

Finalmente apoya y gestiona la incorporación de conocimientos en otras instituciones de prestigio como la EASP, IAVANTE, o las universidades públicas, para mejorar en aspectos tan importantes como los vinculados a la Salud mental o a los Trastornos de la Conducta Alimentaria.

Todas estas actividades son gestionadas con el asesoramiento y la gestión de la Unidad de Formación a través de la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía con el objeto de que tengan el máximo nivel de calidad en los conocimientos impartidos.

Las actividades formativas se pueden dividir según su tipología formativa en las siguientes:

- 1.- Sesiones Clínicas. Son de dos tipos, la Hospitalarias que están sujetas a programación anual, y las de Unidades Clínicas que surgen a demanda.
- 2.- Jornadas, Seminarios y Congresos que surgen a demanda por las UGC.
- 3.- Cursos y talleres que en función de su componente económico se pueden dividir en:

a) Cursos Retribuidos: se programan tras la negociación con los sindicatos dentro del *Acuerdo de formación para el empleo de las administraciones públicas (AFEDAP) de 09 de marzo de 2018.*

b) *Cursos a Coste cero, que suelen organizarse a demanda.*

## 1. Sugerencias y Mejoras según los alumnos en 2023

1. Mayor tiempo para explicaciones teóricas y más prácticas presenciales.
2. Grupos más pequeños en simulaciones.
3. Mejorar la plataforma y horarios más flexibles.
4. Mayor frecuencia en la realización de cursos.
5. Más tiempo de duración para abordar temario extenso.
6. Mayor dinamismo en las clases y mejorar comunicación y organización.
7. Facilitar acceso a cursos y mejorar la plataforma.
8. Realizar más cursos de este tipo para trabajadores de mantenimiento.
10. Sugieren hacer el curso obligatorio para concienciar sobre ahorro energético.

En general, los comentarios reflejan una buena recepción de la formación, con reconocimientos a la calidad de los cursos, pero también con sugerencias para mejorar aspectos organizativos, accesibilidad y dinámicas pedagógicas.

## 2. Actividades Formativas 2024

TITULO ACTIVIDAD	N.º TOTAL HORAS	N.º EDICIONES	TOTAL DESTINATARIOS	PRESUPUESTO (€)
GESTIÓN Y EXPLOTACIÓN DE LA APLICACIÓN MANSIS PARA MANDOS INTERMEDIOS	12	2	50	684
FORMACION PRACTICA AVANZADA EN PREVENCION DE RIESGOS BIOLÓGICOS: PUESTA Y RETIRADA DE EPIS	8	2	100	0
PREVENCION DE RIESGOS LABORALES PARA CARGOS INTERMEDIOS Y ASPIRANTES	24	12	600	0
SOPORTE VITAL AVANZADO	290	10	288	25560
SOPORTE VITAL BÁSICO Y DESFIBRILACIÓN EXTERNA SEMIAUTOMÁTICA	108	6	192	12886
RECICLAJE EN RESUCITACION CARDIOPULMONAR Y SOPORTE VITAL AVANZADO	100	10	160	5050
RECICLAJE EN SOPORTE VITAL BÁSICO Y DEA	12	3	60	654
PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN EN TRASPLANTES	37	1	60	2294
EVALUACIÓN DE LA CALIDAD ASISTENCIAL (NIVEL BÁSICO)	14	1	20	540
CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN PACIENTES CON QUEMADURAS	10	1	25	620
GESTIÓN DE LA CARRERA PROFESIONAL EN EL SAS	10	1	20	620
ADMINISTRACIÓN Y MANEJO SEGURO DE TRATAMIENTOS ONCOLÓGICOS	15	1	25	930
COMUNICACIÓN ASERTIVA Y TÉCNICAS DE DESESCALADA PARA EL PACIENTE EN SITUACIONES CONFLICTIVAS	5	1	15	310
INICIACION A LA ESPIROMETRIA	10	1	20	850
LEY 5/2023 DE 7 DE JULIO, DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE ANDALUCÍA Y SU APLICACIÓN EN EL SAS	10	1	20	620
CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN VENTILACION MECANICA NO INVASIVA	10	1	20	620

RECOMENDACIONES PARA UNA ADECUADA INSTAURACIÓN DE LA LACTANCIA MATERNA	15	1	20	930
CUIDADOS BÁSICOS DE ENFERMERÍA	7	1	25	434
ACTUALIZACIÓN EN ANESTESIA REGIONAL ECOGUIADA	46	1	20	1800
VENDAJE Y COLOCACIÓN DE FÉRULAS DE YESO	15	1	25	930
ELECTROCARDIOGRAFÍA PARA ENFERMERÍA DE URGENCIAS	15	1	25	930
ACTUALIZACIÓN DE CUIDADOS ENFERMEROS EN UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS	15	1	25	930
EL PROFESIONAL COMO USUARIO DEL TRÁMITE ADMINISTRATIVO EN EL HOSPITAL	15	1	25	930
APLICACIÓN DE LA EVIDENCIA A LA PRÁCTICA CLÍNICA	20	1	25	1240
CONOCIMIENTO SOBRE LA CERTIFICACIÓN UNE - EN ISO 50001:2018 SISTEMA DE GESTIÓN DE LA ENERGÍA	6	1	25	372
GESTIÓN INDICADORES EN EL PROCESO DE ACREDITACIÓN	12	2	50	684
GENERO, IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DESIGUALDADES EN SALUD	10	1	30	600
CURSO AVANZADO DE AUTOMATISMOS Y VARIADORES DE VELOCIDAD	18	1	25	5084,42
CURSO DE BOTELLAS TAKEO E INSTALACIONES GASES MEDICINALES	6	1	20	372
COMPETENCIAS EN LA GESTON DE RECURSOS HUMANOS PARA CARGOS INTERMEDIOS	15	1	30	930
SISTEMAS DE VENTILACIÓN Y EQUIPOS AUTÓNOMOS DE AIRE ACONDICIONADO	12	1	20	744
INSTALACIONES DE AGUA EN HOSPITALES	6	1	25	683,65
HABILIDADES BÁSICAS PARA CELADORES DE NUEVA INCORPORACIÓN	10	2	30	570
HABILIDADES SOCIALES Y COMPETENCIAS DE CELADOR URGENCIAS	8	2	30	456
NOVEDADES DE LOS APLICATIVOS DE NORA	10	1	30	620

TRATAMIENTO E HIGIENIZACIÓN DE ROPA SUCIA EN LAVANDERÍA HOSPITALARIA	6	1	25	372
INICIAL DE MANTENIMIENTO HIGIÉNICO SANITARIO DE INSTALACIONES DE RIESGO FRENTE A LA LEGIONELLA	50	2	50	1600
REPARACIONES DE COLCHONES ANTIESCARAS	18	2	20	1026
REPARACIÓN EQUIPOS INDUSTRIALES COCINA	7	1	20	434
APLICATIVO ACTUAL DE TRIENIOS Y EL FUNCIONAMIENTO DEL PROYECTADO PARA EL FUTURO	10	1	30	620
GASES MEDICINALES, CARACTERÍSTICAS, USOS Y MEDIDAS DE SEGURIDAD	4	1	40	248
MANIOBRAS EN MEDIA TENSIÓN	5	1	30	310
SISTEMA LLAMADA PACIENTE/ENFERMERA	4	1	20	248
SISTEMA INTEGRAL DE GESTIÓN AMBIENTAL SAS.SEGREGACIÓN DE RESIDUOS	18	3	75	996
NOVEDADES DE INCAPACIDAD TEMPORAL Y SUS PROGRAMAS	10	1	30	620
TERAPIA ACTIVA EN LESIONES DEL APARATO LOCOMOTOR	20	1	25	1240
FISIOTERAPIA EN EL DOLOR OROFACIAL, CERVICAL Y DEL HOMBRO	60	1	25	3720
ORTESIS DINÁMICA DE MANO	12	1	20	1515,86
NEURORREHABILITACIÓN DE BAJO COSTE EN MIEMBRO SUPERIOR	12	1	20	744
ATENCIÓN INTEGRAL A LA PERSONA CON ICTUS ISQUÉMICO Y SU FAMILIA	16	1	25	922
CALIDAD DE CUIDADOS DE ENFERMERÍA: BUENAS PRÁCTICAS PARA LA SEGURIDAD DE PACIENTE	20	1	25	1240
INTRODUCCIÓN A REDCAP PARA LA RECOGIDA Y GESTIÓN DE DATOS DE INVESTIGACIÓN	20	1	20	1240
INTELIGENCIA ARTIFICIAL E INVESTIGACIÓN	20	1	20	1240

MICROCIRUGÍA EXPERIMENTAL	40	1	11	6192,75
CIRUGÍA PLÁSTICA BÁSICA Y REPARADORA: TRATAMIENTO DE HERIDAS, SUTURAS Y VENDAJES.	10	1	25	734,48
SUTURAS DE DESGARROS DEL ESFINTER ANAL	8	1	25	573
TÉCNICAS DE INSERCIÓN Y MANEJO DE DRENAJE TORÁCICO	8	1	15	1237
CIRUGÍA LAPAROSCÓPICA	25	1	12	3389,60
ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE DATOS DE INVESTIGACIÓN CON JAMOVI	20	1	20	1240
LOS GESTORES DE REFERENCIAS BIBIBLIOGRÁFICOS	10	1	20	620
FORMACIÓN EN BIOÉTICA	60	2	60	1500
MANIPULADOR DE ALIMENTOS Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	40	8	180	2130
TÉCNICAS CULINARIAS DE VANGUARDIA APLICADAS A UNA COCINA HOSPITALARIA	16	1	10	992
SISTEMA DE AUTOCONTROL ANÁLISIS DE PELIGROS Y PUNTOS DE CONTROL CRITICO EN UNA COCINA HOSPITALARIA	14	1	40	868
OBSTÉTRICA AVANZADA (CRM). ENTRENAMIENTO EN HEMORRAGIA, TRAUMA Y PARADA CARDIORRESPIRATORIA EN LA EMBARAZADA	8	1	21	2821,53
INICIACION OBSTÉTRICA EN DISTOCIA DE HOMBROS	10	1	20	850
ACTUALIZACION OBSTÉTRICA EN DISTOCIA DE HOMBROS	16	2	40	1080
ENTRENAMIENTO EN EXPLORACIÓN OBSTÉTRICA MEDIANTE SIMULADOR	6	1	15	591
ENTRENAMIENTO EN MANIOBRAS OBSTÉTRICAS EN SITUACIONES DE ALTA COMPLEJIDAD	8	1	20	2288
ENTRENAMIENTO EN TOCURGIA MEDIANTE SIMULACIÓN OBSTÉTRICA	10	1	20	540
AVANZADO DE HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS PARA GESTIÓN DE ENCUESTAS	60	2	60	1500



ENTORNOS OPERATIVOS EN EL PUESTO DE USUARIO	60	2	60	1500
HERRAMIENTAS INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA LA APLICACIÓN EN CENTROS SANITARIOS DEL SISTEMA SANITARIO PÚBLICO ANDALUZ	60	2	60	1500
HERRAMIENTAS DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN PARA CENTROS SANITARIOS	60	2	60	1500
LEGISLACIÓN VIGENTE DE APLICACIÓN A LAS TIC PARA EMPLEADOS PÚBLICOS DEL SERVICIO ANDALUZ DE SALUD	60	2	60	1500
PROTECCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y SEGURIDAD EN ENTORNOS DIGITALES	60	2	60	1500
SEGUIMIENTO E IMPLANTACIÓN DE PROYECTOS BASADOS EN HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS	60	2	60	1500
SISTEMAS DE INFORMACIÓN CORPORATIVOS EN ÁMBITO NO ASISTENCIAL	60	2	60	1500
USO DE HERRAMIENTAS TIC EN EL PUESTO DE USUARIO	60	2	60	1500
SISTEMAS DE INFORMACIÓN CORPORATIVOS EN ÁMBITO ASISTENCIAL	60	2	60	1500
ACCESOS VASCULARES ECOGUIADOS EN PEDIATRÍA	25	1	15	375
CUIDADOS BÁSICOS DE ENFERMERÍA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO	16	1	30	450
RESCATE EN ASCENSORES	6	3	90	332
SOPORTE VITAL AVANZADO EN LA PACIENTE OBSTÉTRICA	45	1	25	1350
EVALUACIÓN DEL RIESGO POR MANIPULACIÓN MANUAL DE PACIENTES SEGÚN METODOLOGÍA MAPO	12	6	150	644
PREVENCIÓN DE LESIONES CON INSTRUMENTAL CORTOPUNZANTE CON RIESGO DE INFECCIÓN	3	3	75	166
PLAN AUTOPROTECCIÓN PARA EL EQUIPO DE SEGUNDA INTERVENCIÓN	10	2	50	2400
MANIPULACIÓN MANUAL DE CARGAS PARA PROFESIONALES SERVICIO DE LAVANDERÍA	6	3	75	332

ECOGRAFIA CLINICA EN EMERGENCIAS, URGENCIAS Y CUIDADOS INTENSIVOS EN PEDIATRÍA Y NEONATOLOGÍA	15	1	25	1429,54
SOPORTE VITAL AL PACIENTE TRAUMA GRAVE	75	3	60	4150
MANEJO Y CUIDADOS EN PACIENTES CON SENSOR DE PIC (PRESIÓN INTRACRANEAL) Y/O DRENAJE VENTRICULAR	5	1	20	310
GESTION DE DIETAS EN EL AMBITO HOSPITALARIO	15	1	30	450
ENFERMERÍA AVANZANDO EN NEONATOLOGÍA	30	1	25	1860

Reparto de Actividades formativas por modalidad	Número
Presencial	93
On-line	30
Semipresencial	35
<b>TOTAL</b>	<b>158</b>

### 3. Actuaciones de mejora en 2024

- 1.- Gestión de Docentes: Rediseño del módulo, debe permitir: Cumplir con los criterios ACSA
- 2.- Gestión de económica:
  - Indicar estados de tramitación del expediente con contabilidad
- 3.- Módulo de Sesiones Clínicas:

Volcado de datos de sesiones desde ACSA

4.- Permitir acceso al perfil Coordinador al listado de Alumnos/as del curso.