



Unidad de Formación Continuada

Estructura, funciones y modelo de actuación en el Hospital Universitario Virgen de las Nieves (basado en la Resolución 0194/17).

El Valor Añadido del Conocimiento

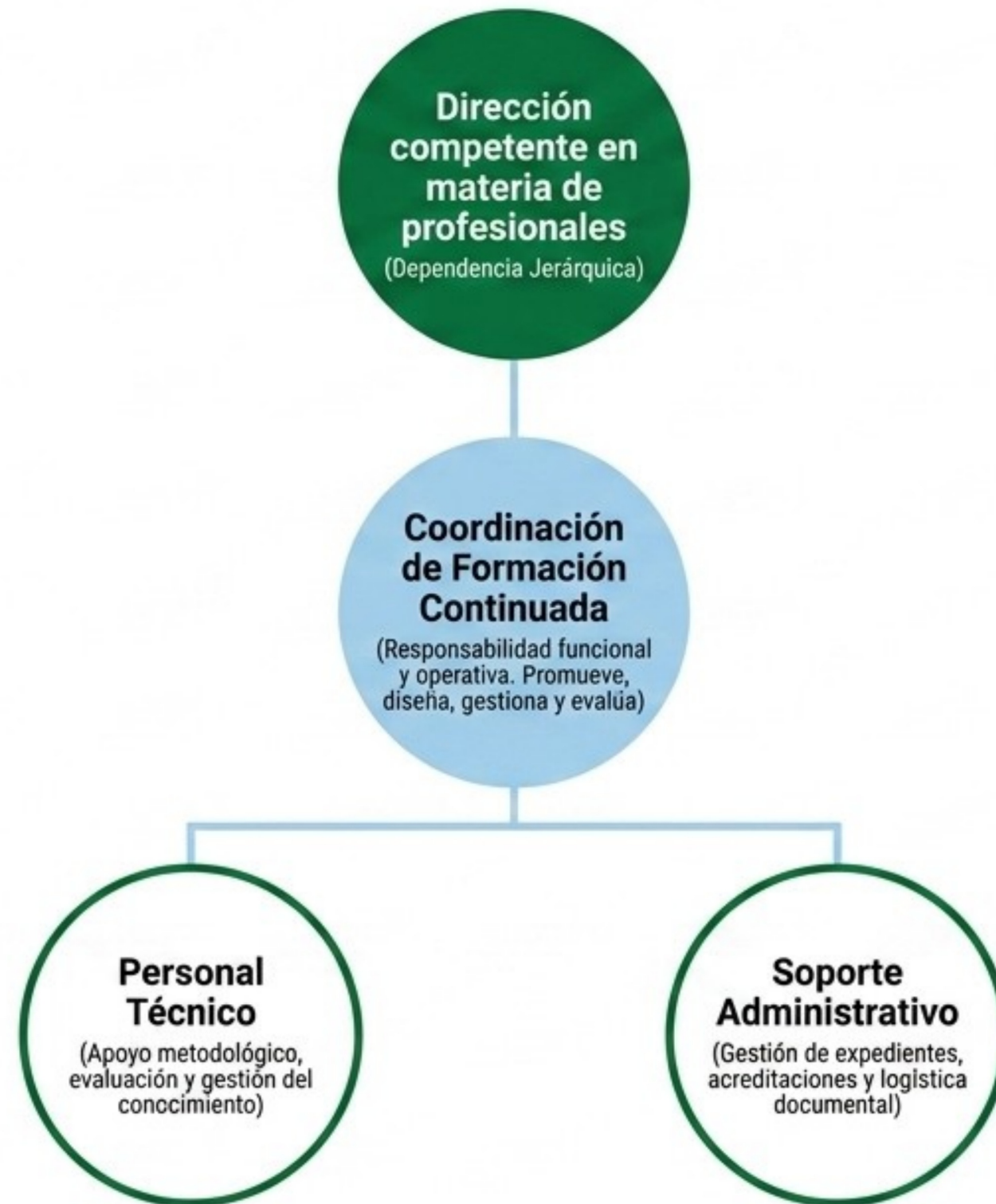
La formación continuada es el motor fundamental para mantener y elevar la calidad del Sistema Sanitario Público de Andalucía.



Objetivos Estratégicos de la Formación



Estructura Organizativa de la Unidad



Una estructura orientada a dar soporte ágil a todos los profesionales del HUVN.



Nuestro Modelo de Actuación: Los 3 Pilares



Estrategia y Planificación

- Recoger prioridades basadas en la Estrategia del SSPA y el contrato programa del centro.
- Proponer el Plan de Formación Continuada anual.
- Identificar profesionales con especial capacidad docente en el HUVN.



Gestión y Acreditación

- Garantizar los requisitos del Sistema de Acreditación de Actividades.
- Promover la acreditación oficial de la propia Unidad.
- Administrar y optimizar el presupuesto formativo asignado.



Evaluación y Calidad

- Establecer criterios para medir la transferencia de lo aprendido al puesto de trabajo.
- Velar por los derechos y seguridad de los pacientes durante las actividades.
- Gestionar y optimizar los recursos audiovisuales y la biblioteca del centro.

El Motor Ejecutivo: Funciones de la Coordinación



La Evaluación como Herramienta de Cambio

La formación no termina en el aula; su verdadero valor reside en su impacto en la práctica clínica.

Evaluación del Proceso

Análisis de metodologías, encuestas de satisfacción y cumplimiento de objetivos del programa.

1

Transferencia al Puesto de Trabajo

Medir cómo las nuevas competencias adquiridas se aplican en el desempeño diario del profesional en el HUVN.

2

Impacto en Salud

Verificación de la mejora en la calidad asistencial, seguridad clínica y cumplimiento de los derechos del paciente.

3

Integración en el Ecosistema SAS

Participación en la Comisión de Formación Provincial.



Consenso de Criterios

Unificación de metas comunes según los objetivos generales del Servicio Andaluz de Salud.



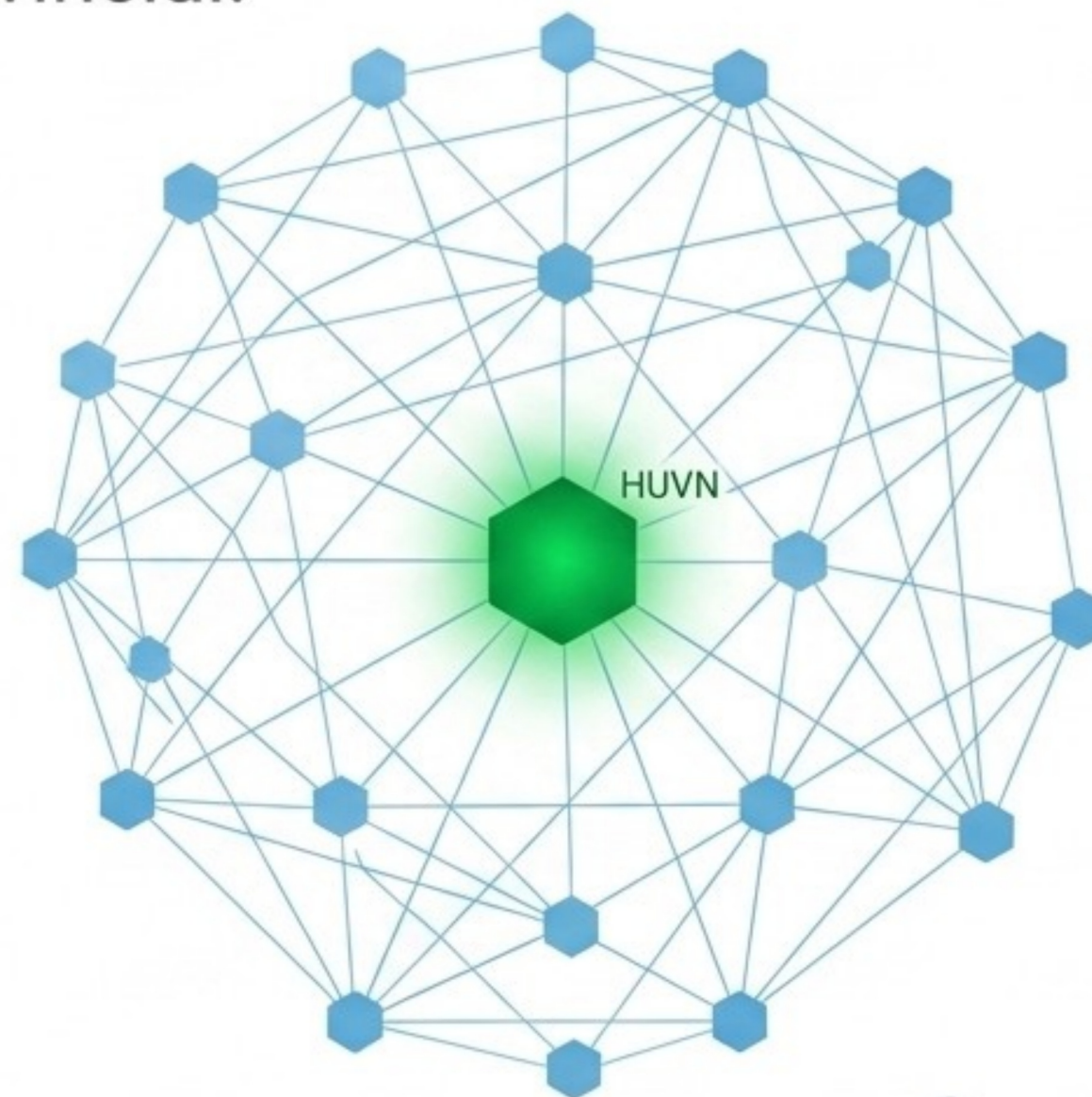
Intercambio de Conocimiento

Fomento de la movilidad y el intercambio docente de profesionales entre distintos centros.



Optimización de Recursos

Oferta conjunta de actividades para colectivos menos numerosos, maximizando la eficiencia en la provincia de Granada.



Transformando el Conocimiento en Salud

La Unidad de Formación Continuada del HUVN asegura que la **excelencia científica y técnica** de nuestros **profesionales** se traduzca, cada día, en una **atención más segura, humana** y de **mayor calidad** para nuestra ciudadanía.

